# Муниципальное образование

# Екатеринославский сельсовет

**Тюльганского района**

**Оренбургской области**

# 

# СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

**ЕКАТЕРИНОСЛАВСКОГО**

**СЕЛЬСОВЕТА**

**третий созыв**

**Р Е Ш Е Н И Е**

20 .05.2019 № 199

**с.Екатеринославка**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | |  | |
| О внесении изменений в решение Совета депутатов  № 109 от 16.08.2013г. «Об утверждении Положения  о проверке установленных ограничений при поступлении на работу  в ранее подконтрольную по роду занимаемой должности организацию»   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  | |  | | | |  |  | | --- | --- | |  |  |   В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ(оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации», Уставом муниципального образования Екатеринославский сельсовет, Совет депутатов **решил:**  1.Признать протест прокурора Тюльганского района № 7-1-2019 от 29.03.2019 на решение Совета депутатов № 109 от 16.08.2013 «Об утверждении Положения о проверке установленных ограничений при поступлении на работу в ранее подконтрольную по роду занимаемой должности организацию  », обоснованным.  2.Внести в решение Совета депутатов Екатеринославского сельсовета от 16.08.2013. № 109 следующие изменения:  2.1. Пункт 2.1 издать в новой редакции  -« Письменная информация, поступившая от работодателя, который заключил трудовой договор (гражданско-правовой договор) с гражданином, замещавшим должность муниципаль­ной службы, в порядке, предусмотренном постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 N 29 "Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации".»  2.2. Пункт 5 издать в новой редакции  - «В случае поступления информации, предусмотренной пунктом 2.1. настоящего Положения, комиссия устанавливает входили ли отдельные функции муниципального управления организацией, из которой поступила информация, в должностные (служебные) обязанности лица, замещавшего должность муниципальной службы.  Если комиссия установит, что отдельные функции муниципального управления организацией, из которой поступила информация, предусмотренная пунктом 2.1. настоящего Положения, не входили в должностные (служебные) обязанности лица, замещавшего должность муниципальной службы, то комиссия принимает решение об отсутствии оснований для дальнейшей проверки. Письменная информация работодателя о заключении трудового договора (гражданско-правового договора) с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, и решение комиссии приобщаются к личному делу гражданина, замещавшего должность муниципальной службы.  Если комиссия установит, что отдельные функции муниципального управления организацией, из которой поступила информация, предусмотренная пунктом 2.1. настоящего Положения, входили в должностные (служебные) обязанности лица, замещавшего должность муниципальной службы, то комиссия проверяет наличие в личном деле указанного лица копии протокола заседания комиссии (выписки из него) с решением о даче гражданину согласия на замещение должности либо выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности (далее - протокол с решением о даче согласия).  При наличии протокола с решением о даче согласия комиссия принимает решение о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, и работодателем требований Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее, федерального законодательства). Письменная информация работодателя о заключении тру­дового договора (гражданско-правового договора) с гражданином, замещавшим должность му­ниципальной службы, и решение комиссии приобщаются к личному делу гражданина, заме­щавшего должность муниципальной службы.  При отсутствии протокола с решением о даче согласия либо при наличии протокола с ре­шением об отказе гражданину в замещении должности либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в организации комиссия принимает решение о несоблюдении гражданином требований федерального законодательства.  Решение о несоблюдении гражданином требований федерального законодательства на­правляется работодателю не позднее рабочего дня, следующего за днем принятия указанного решения. Работодатель также информируется об обязательности прекращения трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, заме­щавшим должность муниципальной службы, в соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».  3. Настоящее решение вступает в силу после его официального обнародования.  Глава муниципального образования  Екатеринославский сельсовет А.Г.Сулимов  Разослано: райадминистрации, райпрокурору , в дело | |  | |  | | | |  | |  | |